

# Head of People

## Skab optimale rammer for udvikling af strategiske rådgivere

Hvordan kan en rådgivningsvirksomhed i vækst værne om sin sammenhængskraft og entreprenante kultur – og samtidig sikre, at hver eneste kollega trives og yder sit bedste? Hvis du har lyst til at arbejde med og have ansvar for netop den problemstilling, så er der plads i vores lederteam.

Molt Wengel er landets største og mest specialiserede advokatkontor inden for byggeri, og vores ambition er at gøre en mærkbar forskel i netop den branche. Vi arbejder målrettet på at forbedre bæredygtighed, digitalisering og samarbejde, og vi insisterer på at agere strategiske rådgivere for vores kunder. Det kræver et stærkt fundament og de rigtige rammer at udfolde og udvikle sig i – og de rammer får du som vores Head of People en afgørende rolle i at videreudvikle.

### Du får folk til at vokse

Din vigtigste opgave bliver at sikre, at vores organisation er gearet til at indfri vores ambitioner. Vi skal ansætte de rette og onboardede smidigt, og dine kollegaer skal udvikles og trænes i de metoder og tilgange, som vi har implementeret for at understøtte en arbejdsplads, vi får energi af at være på. Det er bl.a. særlige måder at sikre viden- deling og samarbejde på.

Du får reference til vores direktør, og som en del af ledelsen og ansvarlig for vores udvikling af People-området kommer du til at arbejde tæt sammen med hele forretningen og drive initiativer på tværs af organisationen.

Pejlemærket er, at vi ved at øge performance og trivsel kan rykke barren op for den gode rådgivning.

### Du kan både udvikle og eksekvere

Du får ledelsesansvar for to medarbejdere og ansvar for samarbejdet med en ekstern partner, der varetager HR Operations. Fordi kerneprocesser, contract management og lignende ligger eksternt, er dit fokus mere på at udvikle og lede fx tiltag omkring vores medarbejderudvikling og -engagement end på daglig drift af mere klassiske HR-opgaver. Men de er stadig dit ansvar.

Når det kommer til rekruttering, er en i dit team specialist i den disciplin. Udover at lede vedkommende, er det dig, der i samspil med vores direktør har teten i forhold til workforce planning med hele ledergruppen. Kulturunderstøttelse sker i samarbejde med vores Culture Lead, som varetager udvalgte trænings- og udviklingsforløb, mens employer branding bliver løst i samspil med vores Commercial-team.

### Du får ting til at ske

Du bliver motiveret af at optimere beslutninger, processer og præstationer, der hjælper med at indfri vores ambitioner. Du har høj analytisk kapacitet og kan se, hvordan vores strategi kan leve i forskellige løsninger. Og så er din forretningsforståelse fabelagtig. Derfor er du god til at spotte potentialet i nye initiativer – og du får energi af være med til at implementere dem.

Du er en stærk leder og ditto kommunikatør, så folk omkring dig ved, hvad du kan, vil og



står for. Du leder med frihed under ansvar, og du ved, at det gerne kræver nogle forsøg at nå i mål med de høje ambitioner, du og vi stiller til hinanden. Vi vil hellere forsøge, fejle og prøve igen end have en nulfejlskultur.

Vi forestiller os, at du har erfaring fra en lignende stilling, måske i et konsulenthus eller på et andet advokatkontor. Det vigtigste er dog, at du er ambitiøs omkring de opgaver, vi står overfor, og at du får ting til at ske. Og så skal du selvfølgelig have lyst til at være en del af en virksomhed, der på fire år har fordoblet medarbejderstaben og ikke har tænkt sig at sænke farten.

Alt efter hvor du er bosat i landet, kan du arbejde fra vores kontor i Aarhus eller i København, og vi er ganske fleksible, når det kommer til hjemmearbejde.

### Ansøgning

Send ansøgning, CV og andre relevante papirer til Annbritt T. Andersen fra Momentum Consulting på [an@momentumconsulting.dk](mailto:an@momentumconsulting.dk). Har du spørgsmål, er det også Annbritt, du skal række ud til på 24831412.

Vi ønsker stillingen besat hurtigst muligt.

*I Molt Wengel er vi eksperter i entrepriseret og landets mest specialiserede advokatkontor inden for byggeri. Vi omtaler os selv som strategiske rådgivere, og selvom voldgiftssager er en af vores spidskompetencer, vil vi hellere bruge vores tid på at sikre samarbejde og fremdrift end på konflikter og spildte ressourcer. Vi har nemlig en ambition om at gøre en forskel, der kan mærkes og ses i byggebranchen.*

*Vi er 70 medarbejdere fordelt på vores kontorer på Dampfærgevej i København og Kannikegade i Aarhus. Vi arbejder i specialiserede teams, og vi går mere op i samarbejde end i stjerner på skuldrene. Vores arbejdsuge slutter fredag kl. 12 med fællessang og frokost ovenpå en obligatorisk pomodoro-session. Sådan sikrer vi en hverdag i flow og fællesskab.*