



DESIGN & CONCEPT SPECIALIST

Kan du skabe og forankre en visuel identitet, der underbygger en ambition om at gøre en forskel i en hel branche? Kan du oversætte tanker og idéer til visuelle modeller og metoder, der gør kompleks jura enkel at forstå? Og har du hang til at arbejde innovativt? Så er det bare med at få vist os, at du er vores nye Design & Concept Specialist.

Vi har store ambitioner

I Molt Wengel har vi en ambition om at være med til at definere byggebranchen – og om at have arbejdsdage, der slutter med mere energi, end de begynder. Vi arbejder målrettet med at være strategiske medspillere for vores kunder, og vi insisterer på at bruge vores tid rigtigt for at skabe mest mulig værdi.

Derfor har vi også stort fokus på vores formidling – både på vores samlede visuelle identitet og historiefortælling og på forskellige modeller, værktøjer og metoder, som gør kompleks jura letforståelig og brugbar i praksis.

Målet er, at vores vision om at gøre en mærkbar forskel i byggebranchen lever i bedste velgående i kunderejsen. Og for at indfri den er vi på udkig efter en Design & Concept Specialist til en nyoprettet stilling.

Hvad går din arbejdsdag med?

Du kommer til at arbejde tæt sammen med et af vores juridiske teams, der arbejder målrettet med innovation og design thinking. På tværs af opgaver vil det være din rettesnor, at Molt Wengel også visuelt og konceptuelt skal være mærkbar for vores kunder.

Din rolle bliver at sikre, at metoder og idéer bliver visualiseret på en måde, der gør den ønskede mærkbare forskel for vores kunder. Det kan fx være, når en jurist har en idé til en alternativ måde at føre en sag på. Så skal du i samspil med teamet oversætte den til en visuel proces eller model, som gør meningen og værdien klokkeklar for kunden.

Du skal også udarbejde PowerPoint-præsentationer og andre visuelle og kommunikative værktøjer, som gør det nemt for dine kollegaer at formidle den til tider komplekse jura. Værktøjerne skal naturligvis understøtte vores Ambition, som du kan læse lige her: <https://mowe.dk/om-os/>.

Hvad forventer vi af dig – og hvorfor?

Vi dyrker den innovative tilgang i Molt Wengel og især i det juridiske

team, du bliver en del af. Derfor skal du være klar på at udfordre den måde, vi arbejder på – hver dag.

Desuden forventer vi, at du er:

- æstetiker – for det er dit stilbevidste øje, der sørger for, at vi visuelt udfordrer og skiller os ud
- historiefortæller – for vores kunder, samarbejdspartnere og en hel byggebranche skal kunne mærke os
- ekspert i PPT og Adobe-pakken – for det er de programmer, du arbejder og udvikler i
- struktureret – for du skal holde hånd i dine udviklingsopgaver, også når de lander syv ad hoc-opgaver på dit bord.

Ved du lidt om legal design er det et plus, og kan du også producere video, klapper vi lidt ekstra.

Din baggrund

Vi forestiller os, at du har en baggrund som enten grafiker, user experience designer eller creative content specialist, måske fra bureau. Og en uddannelse fra DMJX, KEA eller VIA, der rimer på design, business, medieproduktion eller visuel kommunikation. Men kan du dit håndværk, er vi åbne over for, hvad der står på dit CV.

Spørgsmål

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at skrive til Head of People & Processes, Eva Ørum Jensen, på ej@mowe.dk.

Ansøgning og ansættelse

Send din ansøgning, dit CV og et eksempel på din visuelle kunnen til job@mowe.dk med "Design & Concept Specialist" i emnefeltet. Tiltrædelse hurtigst muligt og ansættelsesvilkår efter aftale. 😊

I Molt Wengel er vi eksperter i entrepriseret og landets mest specialiserede advokatkontor inden for byggeri. Vi omtaler os selv som strategiske rådgivere frem for advokater. For selvom voldgiftssager er en af vores spidskompetencer, vil vi hellere bruge vores tid på at sikre samarbejde og fremdrift end på konflikter og spildte ressourcer. Vi har nemlig en ambition om at gøre en forskel, der kan mærkes og ses i byggebranchen.

Vi er godt 60 medarbejdere – de fleste på kontoret på Dampfærgevej i København, en god håndfuld på vores kontor i Aarhus. Vi arbejder i specialiserede teams, der ikke er større, end at vi kan blive mætte af to familiepizzaer, og vi går mere op i samarbejde end i stjerner på skuldrene. Vores arbejdsuge slutter fredag kl. 12 med fællessang og frokost ovenpå en obligatorisk pomodoro-session. Sådan sikrer vi en hverdag i flow og fællesskab.