

HEAD OF

# PEOPLE, PROCESSES & HOSPITALITY

Du kan udvikle og drive HR-processer, der skaber optimale rammer for fremtidens rådgivningsvirksomhed og et bæredygtigt arbejdsliv. Du formår at sætte strategisk retning for den gode oplevelse – uanset om den er for en kunde eller en kollega. Og kvalitet, flow og samarbejde er den akse, din ledelse altid navigerer efter. Det er i hvert fald sådan, vi forestiller os vores nye kollega og medlem af forretningsledelsen.

I Molt Wengel går vi på arbejde for at gøre en mærkbar forskel for byggeriet. Vi insisterer på at rådgive vores kunder med et tårnhøjt fagligt niveau, og derfor skal vi som medarbejdere være i balance. Det kalder vi 'flow og fællesskab' – og det kræver et stærkt fundament og de rigtige rammer, som vores dygtige medarbejdere kan udfolde og udvikle sig i. De rammer vil vi gerne give dig en afgørende rolle i at skabe.

Vi styrker nemlig vores lederteam med en seniorrolle, hvor vores HR-processer (som vi kalder People & Processes), overordnet administration og en Hospitality-funktion lægges sammen. Stillingen med den officielle titel Head of People, Processes & Hospitality er med reference til Head of Molt Wengel, Anne Katrine Schjønning. Du bliver en del af den samlede forretningsledelse i Molt Wengel, og vores fælles ambition kan du læse lige [her](#).

## Du kan få folk til at vokse

Som leder af People & Processes skal du udvikle, drive og lede mange processer og initiativer. Det gælder bl.a. vores People-strategi, employer branding, HR-årscyklus og Learning Management. Du kommer også til at projektledede og implementere forandringsprojekter som fx et nyt HR-system og

til at samarbejde med vores Culture Lead om kulturudviklingsopgaver.

På den administrative men stadig udviklende front skal du lede den overordnede administration af MOWE med bl.a. årshjul og bestyrelsessupport og sikre processer for compliance inden for bl.a. Advokattilsyn og overholdelse af GDPR. Og sammen med vores Commercial-team skal du bidrage til proaktiv intern kommunikation på bl.a. fredagsmøder, intranet og ved personalearrangementer.

Du får samtidig det overordnede ansvar for Hospitality-funktionen i såvel København som Aarhus. Funktionen omfatter reception, mødeforplejning, kantineordning og facility management. Du skal ikke sætte kaffe over, men du skal sætte retningen for den gode kundeoplevelse – og guide medarbejderne mod den.

## Du skaber fremdrift uden at miste blik for detaljer

Du er en resultatskabende leder, der ser det som din ypperste opgave at skabe optimale rammer for dine kollegaer og for vores kunder i mødet med os. For du ved, at du på den måde både kan styrke fællesskabet og støtte forretningen til mærkbare resultater.

Du formår at få dygtige teammedlemmer omkring dig til at eksekvere på de daglige operationelle og taktiske opgaver, og du indtager rutineret rollen som spillende træner på udvalgte projekter og opgaver.

Du er eminent til at skabe struktur i en foranderlig hverdag og ved, hvad det kræver for teamet at holde opgaver på sporet. Og du er så handlekraftig, at vi aldrig er i tvivl om, hvordan du bidrager til at indfri vores ambitiøse målsætninger.

Vi forestiller os derudover, at du har solid erfaring med ledelse af HR-drift fx fra et konsulenthus, en rådgivningsvirksomhed eller lignende, hvor du har ledet effektivisering og videreudvikling af processer og forretningsgange. For den ballast gør dig både forretningsorienteret og til en god sparringspartner for den øvrige ledelse.

## Ansøgning

Hvis du har spørgsmål til eller ønsker at søge stillingen, er du velkommen til at kontakte Annbritt T. Nielsen, partner hos Momentum Consulting, på [an@momentumconsulting.dk](mailto:an@momentumconsulting.dk) eller på +45 2483 1412.

*I Molt Wengel er vi eksperter i entrepriseret og landets mest specialiserede advokatkontor inden for byggeri. Vi omtaler os selv som strategiske rådgivere frem for advokater. For selvom voldgiftssager er en af vores spidskompetencer, vil vi hellere bruge vores tid på at sikre samarbejde og fremdrift end på konflikter og spildte ressourcer. Vi har nemlig en ambition om at gøre en forskel, der kan mærkes og ses i byggebranchen. Vi er godt 60 medarbejdere fordelt på vores kontorer på Dampfærgevej i København og Kannekegade i Aarhus. Vi arbejder i specialiserede teams, der ikke er større, end at vi kan blive mætte af to familiepizzaer, og vi går mere op i samarbejde end i stjerner på skuldrene. Vores arbejdsuge slutter fredag kl. 12 med fællessang og frokost ovenpå en obligatorisk pomodoro-session. Sådan sikrer vi en hverdag i flow og fællesskab.*